

NUCLEO di VALUTAZIONE
SESO SRL

Alla c.a. dell'Amministratore Unico
-Sede-

Verbale n. 1/2025 del giorno 19 Giugno 2025

Alle ore 12,00 si è riunito il Nucleo di Valutazione (N.V.) costituito ai sensi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi così composto:

		presente	assente
<i>Ario Gianpaolo</i>	componente	X	

Ordine del giorno:

1. Valutazione dei risultati raggiunti Obiettivi specifici anno 2024

Il Nucleo di Valutazione

Visto il D.lgs 286/99 che all' art. 5 prevede:

"1. Le pubbliche amministrazioni, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, valutano, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro, le prestazioni dei propri dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane e organizzative ad essi assegnate (competenze organizzative).

2. La valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti tiene particolarmente conto dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione. La valutazione ha periodicità annuale. Il procedimento per la valutazione è ispirato ai principi della diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte dell'organo proponente o valutatore di prima istanza, della approvazione o verifica della valutazione da parte dell'organo competente o valutatore di seconda istanza, della partecipazione al procedimento del valutato.Omissis....."

Vista la L. 135/2012

Che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, valutando la performance del personale PO in relazione:

- a) al raggiungimento degli obiettivi individuali e relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.*
- b) ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi.*

Per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla P.O. in relazione:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
- b) al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza e ai comportamenti organizzativi dimostrati.*

Visto e richiamato il provvedimento di adozione degli obiettivi relativi al 2024.

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

1. Valutazione dei risultati raggiunti obiettivi specifici anno 2024

1. E' stato fornito un report (Allegato n.1 Relazione su obiettivi specifici 2024) che attesta i seguenti dati:

- Obiettivi assegnati secondo un prospetto che contiene questi dati:

OBIETTIVO	<i>descrizione</i>		
Valore atteso		Valore realizzato	
Eventuali altri indicatori			

IL NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sugli obiettivi specifici 2024).**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il **NV valida la Relazione sugli obiettivi specifici** e valuta il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano nel seguente modo:

- Prevenzione della corruzione e della trasparenza – Revisione del PTPCT alla luce del PNA 2022 : raggiungimento 85%
- Realizzazione del nuovo sito internet aziendale (fase 2024): raggiungimento 90%

- DEFINIZIONE DI UN MONITORAGGIO MENSILE DEL BILANCIO - NAVIGATORE: raggiungimento 100%
- Informatizzazione dei cassonetti di raccolta rifiuti (fase 2024): raggiungimento 100%

IL NV dispone che la Relazione sugli obiettivi specifici 2024 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. IL NV verificherà tale adempimento.

Allegati al verbale
allegato 1 : Relazione Obiettivi specifici 2024

Il Nucleo di Valutazione

Presidente

Ario Gianpaolo

